

**УТВЕРЖДАЮ**Директор МБОУ ДО «Стрижевская  
школа искусств «Гармония»

\_\_\_\_\_ (Кандакова Л.Г.)

« 01 » июня 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****о функциональных обязанностях классного руководителя  
в Стрижевской школе искусств «Гармония»**Осуществляя свои функции, **классный руководитель:**

1. Составляет список класса и оформляет классный журнал.
2. Изучает условия семейного воспитания учащихся.
3. Составляет план внеклассной работы с учащимися и родителями.
4. Отмечает в классном журнале отсутствующих учеников и выясняет причину пропусков.
5. Осуществляет контроль за дневниками учащихся и посещением других предметов.
6. Осуществляет контроль за внешним видом учащихся и наличием у них сменной обуви.
7. Проводит беседы по правилам дорожного движения, плановый инструктаж по противопожарной безопасности и технике безопасности.
8. Оперативно информирует директора школы:
  - о девиантном поведении учащихся;
  - о случаях грубого нарушения учащимися класса Устава школы;
  - о необходимости социальной защиты своих учащихся.
9. Подводит итоги учебы учащихся класса в конце триместров.
10. Сдает на проверку директору оформленный классный журнал ежемесячно.
11. Контролирует своевременное внесение родительской платы.

**Количественные показатели работы классного руководителя:**

<b>Показатель</b>	<b>Критерий</b>
Ведение необходимой документации: классные журналы, планы и отчеты работы преподавателя, годовые календарные планы.	Соблюдение сроков и отсутствие замечаний
<b>Показатель</b>	<b>Критерий</b>
Организация и контроль за учебной деятельностью учащихся	-состояние дисциплины -посещаемость -получение нотного материала и учебников -сохранение и развитие закрепленных кабинетов
Сохранность и укрепление здоровья	-соблюдение норм СанПи : проветривание классов, наличие перемен и т.д.
Проведение родительских собраний	Один раз в полугодие
Проведение классных мероприятий	Один раз в триместр
Участие класса в творческих делах школы	Согласно плану работы

**Качественные показатели работы классного руководителя:**

- благоприятный психологический климат в классном коллективе;
- чувство психологического комфорта у каждого ребенка;
- взаимодействие и взаимоотношения с семьями учащихся;
- отсутствие конфликтной ситуации с учащимися и их законными представителями.

Нормируемая доплата за классное руководство осуществляется из надтарифного фонда школы и составляет от 5 до 20% от ставки преподавателя в зависимости от контингента класса.

Доплаты классным руководителям устанавливаются на один триместр на основании приказа директора и могут быть отменены при наличии отсева среди учащихся класса, несвоевременной оплаты за тариф на оказание возмездных образовательных услуг родителями учащихся, за нарушения по ведению школьной документации.