

**СОГЛАСОВАНО**  
на заседании  
педагогического совета

Протокол № 4  
от « 28 » мая 2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ ДО «Стрижевская  
школа искусств «Гармония»  
\_\_\_\_\_ Кандакова Л. Г.  
« 01 » июня 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об организации деятельности комиссии для проведения аттестации преподавателей, не имеющих специальной подготовки**

#### **1. Общие положения**

1.1. В соответствии со ст. 29 Закона РФ «Об образовании» аттестационная комиссия создается с целью:

- подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- Коллективно рассматривать возможность приема на работу лиц, квалификация которых, не соответствует требованиям квалификационных характеристик.

1.2. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется:

- Законом РФ «Об образовании»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010г. № 761 н; приказом от 24.03.2010 г. № 209;
- Уставом образовательного учреждения;
- Настоящим Положением.

1.3. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом по образовательному учреждению.

Председателем аттестационной комиссии назначается руководитель образовательного учреждения.

Заместителем председателя аттестационной комиссии назначается завуч по УВР образовательного учреждения.

Аттестационная комиссия состоит из руководителей методических объединений преподавателей школы и председателя профсоюзного комитета школы.

1.4. Председатель аттестационной комиссии:

- проверяет наличие документов об образовании и документов необходимых при приеме на работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- осуществляет руководство работой членов аттестационной комиссии во время проведения аттестации.

## **2. Задачи аттестационной комиссии**

2.1. Основная задача аттестационной комиссии – подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

2.2. Рассмотрение возможности приема на работу лиц, квалификация которых, не соответствует требованиям квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенных на них должностных обязанностей.

## **3. Организация работы аттестационных комиссий.**

3.1. Работа аттестационных комиссий осуществляется в форме собеседования на соответствие основным критериям квалификационной характеристики должностей «Преподаватель», «Концертмейстер».

3.2. Решение комиссии принимается коллегиально большинством голосов и выносится соответствующая рекомендация работодателю.

3.3. По итогам работы комиссии оформляется протокол.