

Согласовано:
с педагогическим советом

Протокол №4
от «30» мая 2017г.

Утверждаю:
Директор «Стрижевской школы искусств
«Гармония»

_____ Кандакова Л.Г.
Приказ № 17 от «01» июня 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении аттестации педагогических работников, не имеющих специальной подготовки и (или) стажа работы

I. Общие положения

1.1. В Настоящее Положение о проведении аттестации педагогических работников, не имеющих специальной подготовки и (или) стажа работы разработано в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 48; статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение применяется к педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Стрижевская школа искусств «Гармония» Оричевского района Кировской области (далее Школа), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 Номенклатуры должностей работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2012 года №678.

1.3. Целью аттестации является определение соответствия аттестуемого занимаемой должности на основе оценки его профессиональных характеристик.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- ⑩ стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- ⑩ повышение эффективности и качества педагогического труда;
- ⑩ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

1.5. Принципами аттестации являются:

- ⑩ коллегиальность;
- ⑩ гласность;
- ⑩ открытость.

1.6. Основными критериями оценки профессиональных компетенций аттестуемого при проведении аттестации являются:

⑩ соответствие квалификационным характеристикам к должности преподаватель (концертмейстер) без предъявления требований к стажу работы;

⑩ возможность исполнения им должностных обязанностей в соответствии с инструкцией, уставом школы.

1.7. Основанием аттестации является характеристика-рекомендация с места работы (учебы).

II. Образование аттестационной комиссии, порядок ее работы

2.1. Аттестационная комиссия формируется приказом директора школы.

2.2. В состав аттестационной комиссии включаются директор, заместитель директора по УВР, председатель профсоюзного комитета школы, преподаватели, имеющие высшую квалификационную категорию.

2.3. Председатель аттестационной комиссии осуществляет руководство деятельностью аттестационной комиссии. Для обеспечения работы аттестационной комиссии назначается секретарь.

2.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.5. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

III. Организация проведения аттестации

3.1. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации преподавателей не имеющих специальной подготовки и (или) стажа работы, доводится директором до сведения педагогических работников и аттестуемого в устной форме.

3.2. Аттестуемый предоставляет в аттестационную комиссию следующие документы:

⑩ заявление;

⑩ документ об образовании (свидетельство об окончании школы искусств);

⑩ справка с места учебы;

⑩ характеристику-рекомендацию с места учебы (работы);

3.3. Работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его профессиональные компетенции.

IV. Порядок проведения аттестации

4.1. Основу аттестации, педагогических работников, не имеющих специальной подготовки и (или) стажа работы, составляют:

⑩ собеседование;

⑩ оценка сформированного комплекса исполнительских знаний, умений и навыков.

4.2. Анализ результатов профессиональных компетенций осуществляется аттестационной комиссией.

4.3. По результатам аттестации комиссия принимает одно из следующих решений:

⑩ соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

⑩ не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.4. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист (Приложение 1) педагогического работника. В случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности работника.

4.5. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации работников утверждается приказом директора Школы.

4.6. Аттестационный лист прошедшего аттестацию хранится в личном деле работника.

ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (КОНЦЕРТМЕЙСТЕРА)
МБОУ ДО «Стрижевская школа искусств «Гармония» Оричевского района
Кировской области

1. Фамилия, имя, отчество

2. Год, число и месяц рождения

3. Сведения об образовании

4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность

5. Трудовой стаж _____

6. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией

7. Решение аттестационной комиссии

8. Количественный состав аттестационной комиссии _____

На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии

Количество голосов за _____, против _____

9. Примечания

Председатель аттестационной комиссии: _____ / _____ /

Секретарь: _____ / _____ /

Члены: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Дата проведения аттестации и принятия решения аттестационной комиссии:

« _____ » _____ 20__ г.

Приказ № _____ от « ___ » _____ 20__ г.

М.П.

С _____ **аттестационным**
ознакомлен(а) _____

ЛИСТОМ